我的追憶專欄(37)懷念教我電晶體的工程師

李家同

 最近我發現媒體上說我國有半導體人才荒，這使我想起了自己的經驗。我在台灣念大學時，沒有念過電晶體。拿到碩士學位以後，我去一家電子公司工作。我的上司叫我去拿某一個電晶體給他，我給他的根本不是電晶體，他才知道我完全不知電晶體為何物。可是他沒有叫我去看教科書，而是教我最基本的電晶體以及電晶體的電路。他用很多例子來解釋電晶體如何使用的，我很快就學會了。

我真的很感激這位上司，我到現在還記得他的名字John Kuno。他是日本人，我們後來也變成了好朋友。

大多數才從大學畢業的學生，很少人能夠在職場上得心應手，即使學過電晶體，也不見得能夠立刻懂得很多電晶體電路。好的公司其實不一定用到了最好的工程師，但是他們往往能夠讓資深的工程師帶領菜鳥。我工作地方的大老闆一再強調這一點，他提拔那些能夠幫助其他工程師的人。

我真是幸運，當年John Kuno沒有叫我自學，而是用簡單的例子解釋電晶體的作用。我相信任何人都會被他教會的。

在台灣，有些公司並沒有能夠吸引明星大學的學生，但是他們的業績仍然非常之好。那些公司的老闆告訴我，他們有一套平易近人的訓練方式，使得很多人都能發揮潛力，完成任務。

我的結論是，一個人是不是人才，往往和他的上司有關。好的上司可以使很多人變成人才，好的教授也比較能教會學生，將他們的潛力發揮出來。

人才是靠培養的，好的公司不一定能找到最好的人才，但一定可以培養人才。